BAYSHORE HEALTHCARE SOLUTIONS LTD. Rapport sur la transparence salariale

Chez Bayshore, nous croyons qu'il faut créer des moments spéciaux pour nos clients chaque jour, que ce soit à leur chevet, au téléphone ou en clinique. Ces moments touchent la vie de nos clients et de nos employés, et ils guident la façon dont nous gérons notre entreprise. Ces moments nous inspirent, nous transforment et nous encouragent. C'est ce que nous appelons la *différence* Bayshore.

Bayshore HealthCare est l'un des principaux fournisseurs de soins de santé à domicile et communautaires au pays et est une entreprise de propriété canadienne. Bayshore HealthCare figure parmi les lauréats du programme des Sociétés les mieux gérées au Canada depuis 2006 et est une Entreprise généreuse d'Imagine Canada, engagée envers les collectivités qu'elle sert.

Avec des emplacements partout au pays, dont plus de 80 bureaux de soins à domicile, 11 pharmacies et plus de 100 cliniques de soins communautaires, Bayshore compte plus de 18 000 membres du personnel au Canada et offre des soins à plus de 350 000 clients chaque année. Nous nous consacrons à améliorer la qualité de vie, la dignité et l'autonomie de tous les Canadiens en offrant des plans de soins et des solutions personnalisés qui permettent aux clients de demeurer dans le confort de leur foyer.

Renseignements sur l'employeur

Employeur :	BAYSHORE HEALTHCARE SOLUTIONS LTD.
Adresse :	C.P. 49290, 1000-595, rue Burrard, Vancouver (C.-B.)
Année de déclaration :	2026
Période visée :	Du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025
Code SCIAN :	62 – Soins de santé et assistance sociale
Nombre d'employés :	1 000 ou plus

Rémunération horaire

Écart de rémunération horaire moyen[1]

1,00 $ Hommes

0,98 $ Femmes

Dans cette organisation, la rémunération horaire moyenne des femmes est inférieure de 2 % à celle des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes en rémunération horaire moyenne, les femmes gagnent 98 cents en rémunération horaire moyenne. *

Écart de rémunération horaire médian[2]

1,00 $ Hommes

1,00 $ Femmes

Dans cette organisation, la rémunération horaire médiane des femmes est supérieure de 0 % à celle des hommes. Pour chaque dollar gagné par les hommes en rémunération horaire médiane, les femmes gagnent 1,00 $ en rémunération horaire médiane. *

Rémunération des heures supplémentaires

Rémunération moyenne des heures supplémentaires [3]

Cette mesure ne peut pas être affichée, car les données sont insuffisantes pour satisfaire aux exigences de divulgation.

Rémunération médiane des heures supplémentaires [4]

Cette mesure ne peut pas être affichée, car les données sont insuffisantes pour satisfaire aux exigences de divulgation.

Nombre moyen d'heures supplémentaires rémunérées [5]

Cette mesure ne peut pas être affichée, car les données sont insuffisantes pour satisfaire aux exigences de divulgation.

Nombre médian d'heures supplémentaires rémunérées [6]

Cette mesure ne peut pas être affichée, car les données sont insuffisantes pour satisfaire aux exigences de divulgation.

Pourcentage d'employés de chaque catégorie de genre recevant une rémunération des heures supplémentaires

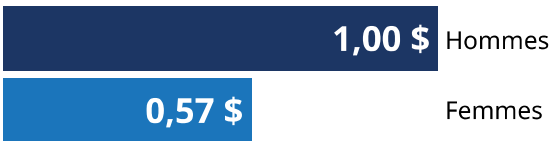
Cette mesure ne peut pas être affichée, car les données sont insuffisantes pour satisfaire aux exigences de divulgation.

Notes explicatives

1. « Écart de rémunération horaire moyen » désigne les différences de rémunération entre les groupes de genre, calculées selon la rémunération moyenne. La rémunération horaire n'inclut pas les primes ni les heures supplémentaires.
2. « Écart de rémunération horaire médian » désigne les différences de rémunération entre les groupes de genre, calculées selon le point milieu de la rémunération de chaque groupe. La rémunération horaire n'inclut pas les primes ni les heures supplémentaires.
3. « Rémunération moyenne des heures supplémentaires » désigne la rémunération des heures supplémentaires calculée en moyenne pour chaque groupe.
4. « Rémunération médiane des heures supplémentaires » désigne le point milieu de la rémunération des heures supplémentaires de chaque groupe.
5. « Nombre moyen d'heures supplémentaires rémunérées » désigne le nombre moyen d'heures supplémentaires travaillées par chaque groupe.
6. « Nombre médian d'heures supplémentaires rémunérées » désigne le point milieu du nombre d'heures supplémentaires travaillées par chaque groupe.

Primes

Prime moyenne [7]



Dans cette organisation, la prime moyenne des femmes est inférieure de 43 % à celle des hommes. Pour chaque dollar de prime moyenne versé aux hommes, les femmes reçoivent 57 cents en prime moyenne. *

Prime médiane [8]



Dans cette organisation, la prime médiane des femmes est inférieure de 56 % à celle des hommes. Pour chaque dollar de prime médiane versé aux hommes, les femmes reçoivent 44 cents en prime médiane. *

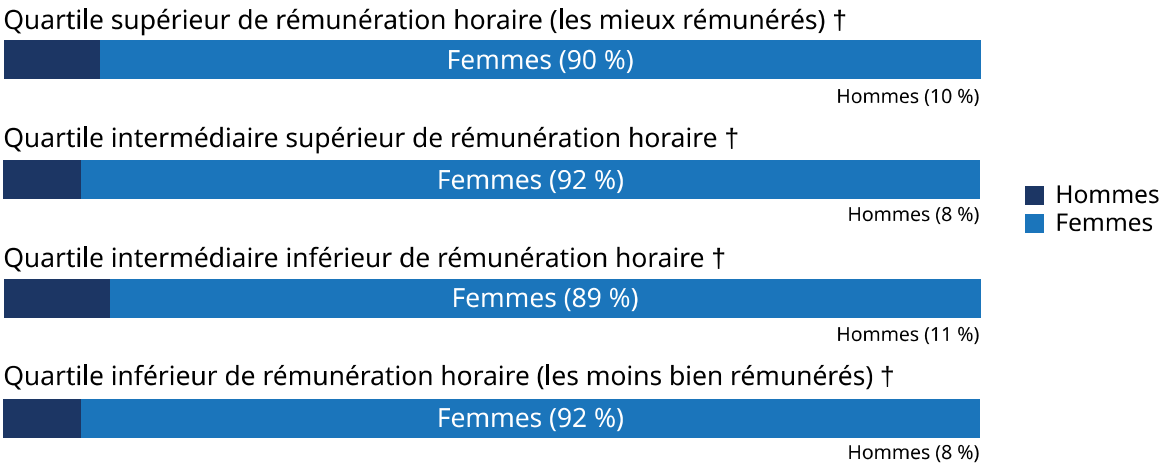
Pourcentage d'employés de chaque catégorie de genre recevant des primes



Notes explicatives

7. « Prime moyenne » désigne les primes calculées en moyenne pour chaque groupe.
8. « Prime médiane » désigne le point milieu des primes de chaque groupe.

Pourcentage de chaque genre dans chaque quartile de rémunération [9]



Dans cette organisation, les femmes occupent 90 % des emplois les mieux rémunérés et 92 % des emplois les moins bien rémunérés.

† Ce quartile de rémunération a été réduit afin de supprimer les catégories de genre comptant moins de dix (10) employés.

Limites des données

Les résultats relatifs à l'écart des primes pour ce groupe d'employés doivent être interprétés avec prudence. Moins d'employés s'identifiant comme hommes ont reçu des primes que d'employés s'identifiant comme femmes. Par conséquent, un petit nombre de paiements individuels, ou des changements de personnel d'une année à l'autre, peuvent modifier sensiblement les résultats moyens et médians.

Les écarts moyen et médian des primes déclarés reflètent des différences dans la répartition des postes occupés par les bénéficiaires de primes. Une plus grande proportion des hommes ayant reçu une prime occupaient des postes de gestion ou de direction, et ces postes comportent généralement une admissibilité à des primes plus élevées. Une plus grande proportion des femmes ayant reçu une prime occupaient des postes non cadres, pour lesquels les primes sont généralement moins élevées.

L'écart médian des primes est plus important que l'écart moyen. Cela signifie que la différence ne s'explique pas uniquement par quelques paiements élevés; la prime typique versée aux femmes de ce groupe était inférieure à la prime typique versée aux hommes. Par rapport à l'année de déclaration précédente, les changements quant aux personnes occupant des postes admissibles aux primes ont également contribué à la variation des résultats d'une année à l'autre.

Lorsque l'on compare des employés occupant des postes semblables, l'écart ne se maintient pas de façon constante. Parmi les employés cadres, les femmes ont généralement reçu des primes plus élevées que les hommes. Bayshore continuera de surveiller l'admissibilité aux primes et leur répartition entre les postes afin de s'assurer que les pratiques en matière de primes sont appliquées de façon équitable.

Notes explicatives

9. « Quartile de rémunération » désigne le pourcentage de chaque genre au sein de quatre groupes de taille égale établis selon leur rémunération horaire.

* Conformément à la *Pay Transparency Act* de la Colombie-Britannique et aux règles de déclaration visant à protéger l'anonymat et la confidentialité des répondants, une ou plusieurs catégories de genre ont été exclues en raison d'un nombre insuffisant pour satisfaire aux exigences de divulgation.